



i4D

ideasfordevelopment

Identifique el
potencial
de su
organización!!

Multiplicadores del Desarrollo

El inventario de *Multiplicadores del Desarrollo* resuelve un problema crítico que enfrentan las organizaciones a la hora de evaluar el **potencial** de su recurso más valioso, su gente.

El mismo contribuye a identificar aquellos miembros de la organización que cuentan con una excelente capacidad para el crecimiento y desarrollo profesional, aún desde las primeras instancias de su carrera profesional.

Cada vez es más crítico el desafío de garantizar las capacidades futuras de liderazgo demandadas por el negocio. Su organización requiere contar con un proceso sistematizado y eficiente para la identificación de los futuros líderes. Pero, ¿cómo decidir quién cuenta con el potencial necesario para beneficiarse de la inversión en el desarrollo de liderazgo?



El Inventario de Multiplicadores del Desarrollo ayuda a resolver el gran desafío de diferenciar entre la performance actual y el potencial futuro.

Se centra específicamente en aquellas cualidades que les permiten a los líderes saber cómo obtener el mayor provecho en las acciones de desarrollo de sus colaboradores. Definiendo cuál es el recurso específico requerido para el aprendizaje.

Es una herramienta de evaluación accesible y fácil de administrar, que le brinda a su empresa la posibilidad de identificar aquellas personas con capacidades y competencias para convertirse en verdaderos líderes.

Planificar el Desarrollo

El Inventario de Multiplicadores del Desarrollo evalúa cinco factores que definen la predisposición de una persona para acceder a responsabilidades más allá de su rol actual, permitiendo diferenciar entre desempeño actual y posibilidades futuras. Se centra específicamente en las cualidades y capacidades que contribuyen al desarrollo de liderazgo.



Multiplicadores del Desarrollo



Inquietud Intelectual

La voluntad de asumir riesgos a cambio de aprender algo nuevo. Este multiplicador refleja la confianza de una persona de ir más allá de su zona de confort, así como su capacidad de escuchar y aprender de los demás.

Innovación Holística

La capacidad de incorporar múltiples enfoques y disciplinas en la evaluación y resolución de problemas. Se trata de un multiplicador que aporta alternativas novedosas que van más allá del puesto actual, accediendo a una visión amplia de la organización en su conjunto.

Conciencia Social

La capacidad para interpretar con precisión las perspectivas y experiencias de otras personas. Este multiplicador evalúa la motivación y la capacidad de una persona por comprender a los demás, en particular de aquellos que tienen diferentes puntos de vista, de escuchar con atención y respeto.

Indagación Individual

La posibilidad de juzgar las críticas y los obstáculos como oportunidades de aprendizaje y crecimiento. Todo líder reconoce que el camino hacia el liderazgo es un desafío, a veces ingrato y con dificultades en el camino. Este multiplicador capta la capacidad de una persona para mantener el equilibrio emocional y seguir aprendiendo aún en entornos adversos.

Actuación Directiva

La disposición a intervenir en equipos de trabajo proponiendo la dirección de la tarea a realizar, aun cuando no se detenta la autoridad formal de conducción, brindando sentido al trabajo, obteniendo respaldo de los demás y fomentando espíritu de equipo

A diferencia de una evaluación por los resultados presentes de una persona (performance), estos multiplicadores se centran en el potencial de liderazgo. Sin embargo, los multiplicadores también contribuyen a revisar el desempeño actual de un colaborador, si por ejemplo el líder le asigna una performance negativa porque éste realiza preguntas que van más allá de sus responsabilidades inmediatas, estas preguntas sin embargo, pueden ser signos de un fuerte potencial de crecimiento.

Administración

*Nuestro inventario de **Multiplicadores del Desarrollo** ofrece valiosa información de gestión del capital humano. Es muy simple de administrar y sus resultados son de fácil interpretación.*

La herramienta de evaluación **online** demanda alrededor de 20' para ser respondida. Todo se realiza bajo entorno web y con fuerte resguardo, tanto de la información como de la confidencialidad.

Según las características del evaluado y de su universo organizacional, se optará por alguna de las siguientes opciones:

- </ Autoevaluación + Evaluación de Superiores >
- </ Autoevaluación + Evaluación de Superiores + Pares >

El reporte correspondiente será remitido vía e.mail al evaluado, superior o recursos humanos, según se acuerde con el responsable del proceso. El mismo provee los resultados de la evaluación correspondiente como así también informa acerca de cada uno de los Multiplicadores del Desarrollo, para su correcto entendimiento e interpretación.





Entrevista de Devolución

Adicionalmente se podrá coordinar con consultor experto la instancia de Entrevista de Devolución individual y de elaboración del **Plan de Desarrollo Autogestionado**. La misma tiene como objetivo acompañar al evaluado en la comprensión de los resultados, como también en la construcción conjunta de su plan de acciones de mejora. Siendo muy recomendable para procesos de crecimiento profesional, pues se consigue:

- ▲ Disipar y aclarar posibles dudas de los resultados alcanzados
- ▲ Contrastar la auto percepción con la valoración realizada por los diferentes grupos de evaluadores.
- ▲ Fomentar el compromiso y motivación hacia el propio desarrollo autogestionado.
- ▲ Alinear áreas de mejora con las demandas actuales y futuras del puesto y el negocio.
- ▲ Planificar acciones de desarrollo de valor para el evaluado y para la organización.

< diferenciar potencial de desempeño para identificar habilitadores del desarrollo >

El inventario de **Multiplicadores del Desarrollo** es el resultado del estudio y detección de los principales desafíos que enfrentan las organizaciones en la identificación del potencial de liderazgo.



i4D

ideasfordevelopment